

保護者の皆様へ



はじめまして。

茨城いすゞ 採用担当の 野村 と申します。

この度は、茨城いすゞの採用情報をご覧いただき誠にありがとうございます。

ここ近年、茨城いすゞの専門卒採用は多くの方に入社いただき、
毎年10名程度 の専門学生に入社頂いております。

※高卒や大卒等を含め新卒の方は例年20名ほど入社頂いております。

これは自社調べですが、例年数ある整備職のお仕事の中でも
茨城いすゞを選んでいただく学生様が多いと認識しております。

その背景として、

①成長出来る環境がある

→新入社員研修だけでなく、現場配属後も先輩社員とペアになり仕事をこなしていきます。

そこで、深く大型整備のスキルを磨いていきます。（OJT研修）

②毎日の頑張りが成長に繋がり、それがきちんと評価されている（グレード制）

③土日やGW、お盆、年末年始など、カレンダーに沿った形で会社のお休みを設定している

→ご家族や友人との時間を共有しやすく、

これは人生の長い期間（結婚・出産・子育て）を考えても良いことだと思っています。

④食堂等の福利厚生施設・制度充実

→毎日栄養バランスのとれた食事が毎日450円で食べられます。

また、休憩時間に外出してコンビニに行ったりランチする必要もなく、リフレッシュする時間がとれます。

その他、茨城いすゞには40以上の福利厚生制度があります。※詳しくは、弊社HP「働く環境」をご覧ください。

こういった背景から、数ある企業の中から茨城いすゞを選んでいただけていると感じております。

茨城いすゞの直近の動きですが、**社内の制度改革**を行いました。

【従業員がよりイキイキと働ける】を軸に

- ・年間休日増（117日→125日）
- ・基本給改定（180,000円→218,000円 ※専門2年課程卒業者向け）
- ・目標設定や面談を通して、個の成長を後押しする制度を進化 等に着手しました。

これからも社員がイキイキ働くことで、

お客様・地域の皆様により貢献する会社であっていくための取り組みを続けて参ります。

ぜひ、これから茨城いすゞにご期待ください。